

Bieten Sie Ihren Saisonmitarbeitenden eine
Ganzjahresperspektive mit attraktiven Lösungen
für die Zwischensaison



Im Sommer am See, im Winter im Schnee!

www.jobs2share.ch

Dank einem neuen SECO-Pilotversuch können Sie mit Ihrer Registrierung auf www.jobs2share.ch Ihren Mitarbeitenden aus den Kantonen Tessin und Graubünden in den Zwischensaisons einen Mehrwert bieten und sie damit besser binden. Die Mitarbeitenden können, ohne Arbeitsbemühungen und den bürokratischen Auflagen des RAV, in den Zwischensaisons bis zu 6 Wochen von Arbeitslosenleistungen pro Jahr profitieren, sofern sie eine Sommer- und Winterstelle über die «Jobs2share» Plattform annehmen.

Jetzige Regelung der Arbeitslosenkasse führt im Saisonbereich zu «Pseudobewerbungen»

Saisonangestellte sind von Gesetzes wegen gezwungen, spätestens drei Monate vor Vertragsende mit dem Verfassen von Bewerbungen zu beginnen. Diese müssen sie dem zuständigen Arbeitsvermittlungszentrum RAV nachweisen, um in den Zwischensaisons Arbeitslosengeld beziehen zu können. Obwohl viele Saisonmitarbeitenden lieber in die angestammte Saisonstelle zurückkehren wollen, sind sie gezwungen, sich zunächst für Ganzjahresstellen zu bewerben. Dies verursacht eine Vielzahl von «Pseudobewerbungen». Der Verein Mitarbeiter-Sharing hat zusammen mit den Kantonen Graubünden und Tessin nun eine Lösung gefunden, welche durch das SECO in Form eines Pilotversuchs genehmigt wurde.

SECO-Pilot: Arbeitslosengeld als Brücke in der Zwischensaison – schnell und unbürokratisch

Im Rahmen des SECO-Pilotprojekts besteht für Saisonmitarbeitende mit zwei Saisonstellen (Sommer/Winter) die Möglichkeit, maximal 6 Wochen pro Jahr von erleichtertem Zugang zu Leistungen der Arbeitslosenkasse zu profitieren, ohne Arbeitsbemühungen erbringen zu müssen (ALV-Sonderlösung). Damit können allfällige Erwerbslücken in den Zwischensaisons einfach und unkompliziert überbrückt werden.

Das Angebot steht Mitarbeitenden mit Wohnsitz in den Kantonen Tessin und Graubünden seit 1. Januar 2019 vorerst für drei Jahre zur Verfügung. Verläuft das Pilotprojekt erfolgreich, kann diese Regelung ausgeweitet werden und bis zur Gesetzesänderung führen. Ihre Teilnahme und Registrierung auf www.jobs2share.ch ist daher äusserst wertvoll!

Ihr Nutzen:

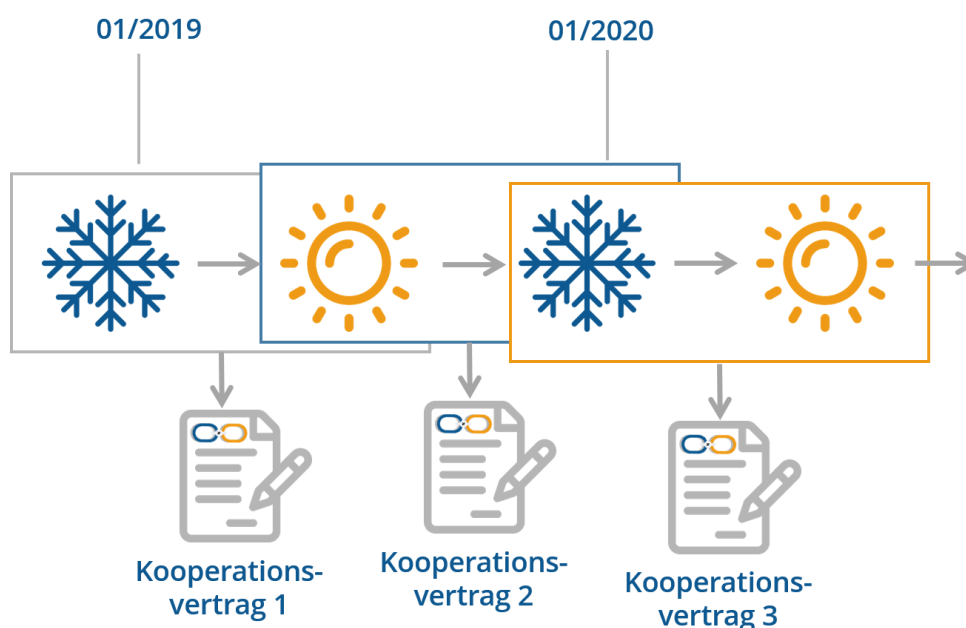
- **Saisonmitarbeitende binden:** Sie bieten Ihren Mitarbeitenden eine Ganzjahresperspektive und erhöhen damit die Wahrscheinlichkeit, Ihre Mitarbeitenden für die Saison in einem Jahr zurück zu gewinnen.
- **Saisonmitarbeitende rekrutieren:** Falls Sie Personal für eine saisonale Anstellung rekrutieren möchten, können Sie auf www.jobs2share.ch Stelleninserate veröffentlichen. Die Anzahl Inserate ist unbeschränkt. Eingegangene Bewerbungen erhalten Sie online und können diese in Ihrem Account direkt verwalten. Die Bewerbungsunterlagen lassen sich bequem als PDF herunterladen.
- **Kooperieren:** Auf www.jobs2share.ch können Sie mit renommierten Arbeitgebern zusammenarbeiten und Ihren Saisonmitarbeitenden dadurch eine Ganzjahresperspektive anbieten. Dank dem SECO-Pilot profitieren die Mitarbeitenden zur Überbrückung der Zwischensaison von der ALV-Sonderlösung.

Was genau müssen Sie tun?

- Sie als Arbeitgeber registrieren sich auf www.jobs2share.ch und schreiben Ihre Saisonstellen aus.
- Sie werden online benachrichtigt, sobald sich jemand auf www.jobs2share.ch auf Ihre Stellenangebote beworben hat.
- Sobald Sie eine passende Person für einen ausgeschriebenen Saisonjob über www.jobs2share.ch gefunden haben, müssen Sie direkt auf der Plattform das künftige Arbeitsverhältnis bestätigen.
- Zudem werden sie benachrichtigt, wenn ein im Betrieb tätiger Mitarbeiter Sie als aktueller Arbeitgeber zu seinem Mitarbeitenden-Profil auf www.jobs2share.ch hinzufügt oder Ihren Betrieb für die nächste Saison einträgt. Hier bestätigen Sie direkt auf der Plattform das aktuell bestehende und künftige Arbeitsverhältnis.

Kooperationsvertrag und ALV-Sonderlösung

- Kommt bei einem Arbeitnehmer auf www.jobs2share.ch ein Job-Paket Sommer/Winter zustande und ist dieses von Ihnen und dem zusätzlichen Arbeitgeber online bestätigt worden, so wird automatisch ein Kooperationsvertrag zwischen beiden Arbeitgebern erstellt. Dieser Kooperationsvertrag ist in Ihrem Profil abrufbar.
- Mitarbeitende müssen lediglich den Kooperationsvertrag herunterladen und zusammen mit den beiden Arbeitsverträgen frühzeitig (wenn möglich drei Monate vor Beginn der Arbeitslosigkeit) dem zuständigen RAV zustellen, um von der ALV-Sonderlösung zu profitieren.
- Daher ist es wichtig, dass Sie Stellenausschreibungen möglichst früh publizieren und Ihren bestehenden Saisonarbeitenden frühzeitig eine Zusage für die künftige Sommer- oder Winterstelle geben.



Was Sie sonst noch wissen müssen:

- Zur Teilnahme am Pilotversuch berechtigt sind Mitarbeitende mit Wohnsitz in den Kantonen Graubünden oder Tessin.
- Der SECO-Pilot ist am 1. Januar 2019 gestartet. Die Plattform www.jobs2share.ch steht Ihnen zur Verfügung. Falls Sie Saisonstellen für den kommenden Winter oder Sommer besetzen möchten, können Sie beliebig viele Stelleninserate ausschreiben.
- Registrieren Sie sich frühzeitig, damit auch Ihre aktuellen Saisonangestellten profitieren können.
- Der Pilotversuch dauert drei Jahre. Bei Erfolg kann er auf die ganze Schweiz ausgedehnt werden und bis zur Gesetzesänderung führen. Ihre Teilnahme und Registrierung ist daher sehr wertvoll.

Los geht's! Mit Ihrer Registration auf www.jobs2share.ch ermöglichen Sie Ihren Saisonmitarbeitenden Zugang zum SECO-Pilotprojekt und damit zur ALV-Sonderlösung in den Zwischensaisons. Publizieren Sie Ihre Stelleninserate auf www.jobs2share.ch.

Kontakte und Infos:

Weitere Informationen zum Mitarbeiter-Sharing und dem SECO-Pilotversuch finden Sie auf www.jobs2share.ch.

Auskünfte zur Speziallösung der Arbeitslosenkasse für die Zwischensaisons sowie zur Abwicklung erteilt das zuständige Arbeitsvermittlungszentrum RAV.

Kanton Graubünden:

RAV Chur: Tel. 081 257 31 13
RAV Thusis: Tel. 081 257 53 30
RAV Ilanz: Tel. 081 257 62 14
RAV Roveredo: Tel. 081 257 65 47
RAV Davos: Tel. 081 257 63 20
RAV Samedan: Tel. 081 257 49 20

Kanton Tessin:

RAV Locarno: Tel. 091 816 14 11
RAV Lugano: Tel. 091 815 77 81
RAV Chiasso: Tel. 091 815 76 11
RAV Biasca: Tel. 091 816 29 11
RAV Bellinzona: Tel. 091 814 52 01

Verein Mitarbeiter-Sharing

Katrin Schillo, Projektleiterin

Katrin.schillo@htwchur.ch

Tel. direkt: 081 286 37 34